

DECRETO DEL DIRETTORE DELLA AGENZIA REGIONALE SANITARIA

Oggetto: DGR n.201/2023. Indizione procedura concorsuale pubblica per esami per n.5 posti di – Area degli Operatori Esperti, ex categoria giuridica B/1, profilo professionale “OPERATORE TECNICO CUR NUE 112”

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l’art. 15 della L.R. n. 18 del 30/07/2021 “Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale”;

VISTA la DGR.n.201 del 20.02.2023 a oggetto: Approvazione della dotazione organica di primo impianto stralcio dell’Agenzia regionale sanitaria, con correlata programmazione parziale del fabbisogno per l’attuazione delle disposizioni di cui all’art. 4, commi 1.1 e 1.2, della L.R 26/1996, come modificati dall’art. 16 della L.R 31/2022. Revoca parziale della DGR n. 328/2020;

VISTO il Decreto del Direttore dell’Agenzia Regionale Sanitaria n. 84 del 16.10.2023 ad oggetto “Approvazione del bilancio preventivo anno 2024”;

VISTO il Decreto del Direttore dell’Agenzia Regionale Sanitaria n. 85 del 17.10.2023 ad oggetto “Rettifica parziale del decreto n. 84/Ars del 16/10/2023 di Adozione Bilancio preventivo economico anno 2024 dell’Agenzia Regionale Sanitaria”

DECRETA

1. Di indire la procedura concorsuale pubblica per esami per n. 5 posti – Area degli Operatori esperti, ex categoria B, profilo B/1 “OPERATORE TECNICO CUR NUE 112”, secondo il bando di concorso di cui all’allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Decreto;
2. Di stabilire che la spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva degli oneri a carico dell’Amministrazione e IRAP, è di presunti € 146.714,97 sulla disponibilità a carico del Bilancio dell’Agenzia Regionale Sanitaria – Voce B) 4 “Costi del personale”, per l’annualità di competenza. Per gli anni successivi trattandosi di spesa obbligatoria le risorse saranno rese disponibili nei rispettivi bilanci di competenza;
3. di pubblicare il Bando di Concorso, di cui all’allegato A al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, sul “Portale Unico di Reclutamento” sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei



Ministri, raggiungibile al link www.inpa.gov.it, sulla Gazzetta Ufficiale R.I, sul sito istituzionale dell'Agenzia Regionale Sanitaria, all'indirizzo <https://www.regione.marche.it/ars> "Amministrazione Trasparente" nell'apposita sezione "Bandi di concorso" e, infine, sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche;

4. di procedere, con successivo provvedimento, alla costituzione e alla nomina della Commissione esaminatrice,

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il direttore
(*Prof.ssa Flavia Carle*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss. mm. ii;
- D.L. 30 aprile 2022, n. 36;
- Regolamento sull'accesso all'impiego regionale - DGR n. 660 del 15.05.2023;

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Con la delibera della Giunta Regionale n. 201 del 20 febbraio 2023, è stata approvata la dotazione organica di primo impianto stralcio dell'Agenda regionale sanitaria, con correlata programmazione parziale del fabbisogno per l'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 4, commi 1.1 e 1.2, della L. R 26/1996, come modificati dall'art. 16 della L.R 31/2022.

Al fine di dare pronta operatività e massima efficacia alla Centrale Unica di risposta è stato previsto di assumere n.50 posti profilo "OPERATORE TECNICO CUR NUE 112, cod. B/1.1" secondo quanto previsto dal comma 1 lett.b) dell'art.35 del D.lgs. 165/2001 ovvero mediante avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni disciplinato dall'articolo 16 della Legge n. 56/1987 e dalla disciplina regionale di dettaglio (DGR.203/2021 e Decreto del Dirigente della P.F. Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l'impiego Pubblici e Privati n.252/2021).

La relativa procedura concorsuale si è conclusa con l'assunzione di n. 46 operatori, così come attestato dal Decreto del Direttore dell'Agenda Regionale Sanitaria n.24 del 14 aprile 2023, a far data dal 1° maggio 2023.

Rispetto alla programmazione stabilita con la DGR. 201/2023 rimangono da coprire n. 4 posti di operatori tecnici CUR NUE 112, a cui occorre aggiungere un ulteriore posto a seguito di dimissioni presentate durante il periodo di prova, per un totale complessivo di n. 5 posti di operatore tecnico CUR NUE 112.

All'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Agenda Regionale Sanitaria, approvato con D.G.R n.1439 del 09.10.2023, è fatta espressa menzione di tale programmazione parziale essendo, la correlata spesa di personale, già stata autorizzata dalla DGR. 201/2023.

Dal **1° Aprile 2023** è entrato in vigore il **Nuovo CCNL Funzioni Locali**, che ha stabilito una riclassificazione delle figure professionali degli Enti Locali, ora suddivise in **4 "aree"**:

- Area degli operatori (ex categoria **A**)
- Area degli operatori esperti (ex categoria **B**)
- Area degli istruttori (ex categoria **C**)
- Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria **D**).

Nella nuova declaratoria dell'area degli operatori esperti, il requisito per l'accesso della sola scuola dell'obbligo è previsto solo per l'Area degli Operatori (ex categoria A).

Per l'accesso all'Area degli Operatori esperti, il requisito base per l'accesso è l'*"assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale"*;

Pertanto, poiché non è più sufficiente avere assolto l'obbligo scolastico, ma è necessario possedere in aggiunta una qualificazione professionale, si procede, ai fini del reclutamento degli operatori tecnici CUR NUE 112, all'espletamento di una procedura concorsuale.

Relativamente agli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001, con nota prot. n. 18471 del 20.09.2023, è stata inviata comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei ministri



-Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio mobilità ed agli Uffici Regionali competenti in materia di collocamento e politiche attive del lavoro.

Con nota agli atti, contrassegnata dal prot. ARS n. 001869 del 25.09.2023, il Responsabile del Coordinamento Attività Centri per l'impiego della Regione Marche ha comunicato la mancanza di segnalazioni relative ad eccedenze di personale da parte di Enti pubblici.

Dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio mobilità - non è pervenuta alcuna comunicazione in merito. Si dà atto che, alla data di pubblicazione del presente decreto, il termine di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 è spirato senza alcuna comunicazione relativa ad eventuali eccedenze di personale.

In merito alle riserve dei posti a favore dei militari volontari congedati ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, si precisa che essa è pari ad un posto. Inoltre n.5 posti sono da riservare ai lavoratori appartenenti alle categorie protette, ex legge n.68/1999.

Sul punto, in tema di riserva dei posti nei pubblici concorsi, rileva l'art.5, comma 1 del DPR 9 maggio 1994 n.487, come coordinato dalle modifiche apportate dal D.P.R N.82/2023, laddove statuisce che: *"nei concorsi pubblici, le riserve di posti non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso"*. Secondo quanto stabilito dal comma 2 dell'art. 5 sopra citato, stante la necessità di una riduzione dei posti da riservare in maniera proporzionale a ciascuna categoria, la quota di riserva viene stabilita nella misura di n. 1 posto da riservare ai lavoratori appartenenti alle categorie protette, ex legge n.68/1999. In merito alle riserve dei posti a favore dei militari volontari congedati ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, non è possibile applicare alcuna riserva poiché la riduzione proporzionale dà luogo a frazioni di posto. Le stesse frazioni di riserva che si determinano, verranno cumulate con le altre frazioni già originate e applicabili ai successivi bandi. Allo stesso modo e per le identiche ragioni di cui sopra, non opera la riserva di cui al comma 4 dell'art.18 del d.lgs. n. 40/2017, così come novellato dalla legge n.74, che prevede dal 22 giugno 2023, pari al 15% dei posti messi a concorso a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.

Per la partecipazione alla procedura è richiesto il possesso del titolo di studio indicato dal bando di concorso di cui all'allegato "A" del presente Decreto. In ragione delle domande che perverranno, l'Amministrazione, ai fini della celerità della procedura selettiva può decidere di effettuare una prova preselettiva, secondo i criteri stabiliti dal Regolamento sull'accesso all'impiego regionale approvato con la DGR n. 660 del 15.05.2023.

I criteri dell'eventuale prova preselettiva sono stabiliti, oltre che nel regolamento sopra citato, anche all'art. 6, comma 5 del bando di concorso. Nel caso in cui venga deciso di effettuare tale prova preselettiva, l'Amministrazione o la Commissione esaminatrice stabilirà e specificherà il numero di candidati da ammettere alle successive prove. Resta fermo che gli eventuali candidati che avessero comunque nella prova preselettiva lo stesso punteggio dell'ultimo candidato da ammettere, saranno anche essi ammessi a sostenere le prove d'esame.

L'art. 3 del DL 30.04.2022, n. 36 prevede, per i concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale, l'espletamento di almeno una prova scritta e una prova pratico attitudinale.

Con il presente bando si prevede di effettuare una prova scritta, attitudinale e orale. Le materie oggetto delle prove di esame di ciascuna procedura sono state definite tenuto conto delle funzioni da svolgere e delle conoscenze caratterizzanti i profili professionali messi a concorso.

Ai sensi dell'art. 37, comma 1, del D.lgs. n.165/2001, si procederà anche all'accertamento delle conoscenze dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse, ove non previste come



materie d'esame, e la conoscenza della lingua inglese.

Ai fini dell'espletamento del presente concorsi trovano applicazione le disposizioni del Regolamento sull'accesso all'impiego regionale approvato con DGR n. 660 del 15.05.2023; per quanto dallo stesso non previsto trova applicazione il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487, così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 ed art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98, nonché, da ultimo, dal D.P.R n. 82/2023.

Il presente bando è pubblicato sul PORTALE DEL RECLUTAMENTO InPA (<https://www.inpa.gov.it>;) come da art. 35 ter del D.lgs. n. 165/2001, sul sito internet istituzionale dell'Agenzia Regionale Sanitaria – Sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso, sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche e sulla Gazzetta Ufficiale della R.I - sezione concorsi.

La domanda di partecipazione deve essere presentata in via telematica esclusivamente tramite il portale del reclutamento "InPA" al link <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione ed autenticazione attraverso i sistemi di Identità Digitale (SPID, CIE, CNS) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere inviata, a pena di esclusione, entro il termine perentorio delle ore 14.00 del 20° giorno successivo alla data di pubblicazione del bando di concorso sul portale InPA all'indirizzo web (<https://www.inpa.gov.it>;) previo pagamento della tassa di concorso pari a € 5,00.

Il pagamento va effettuato all'interno della procedura di presentazione della domanda nel Portale "INPA", tramite PagoPa.

In alternativa, è possibile scaricare l'avviso di pagamento e procedere al pagamento presso Banche e Sportelli ATM, negli Uffici Postali e Punti Postali, nei Bar, Edicole, Ricevitorie, Supermercati, Tabaccherie e altri Esercenti Convenzionati.

Il versamento effettuato oltre il termine di scadenza per la presentazione della domanda o il mancato versamento comportano l'esclusione dal concorso.

La data di scadenza sarà indicata, oltre che sul portale, sul sito dell'Amministrazione trasparente dell'Agenzia Regionale Sanitaria.

Alla nomina della commissione esaminatrice si provvederà con successivo decreto del Direttore dell'Agenzia Regionale Sanitaria.

La spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, di presunti € 146.714,97 trova copertura sulla disponibilità a carico del Bilancio dell'Agenzia Regionale Sanitaria – Voce B) 4 "Costi del personale", per l'annualità di competenza. Per gli anni successivi trattandosi di spesa obbligatoria le risorse saranno rese disponibili nei rispettivi bilanci di competenza.

I dati acquisiti saranno trattati in conformità all'informativa, descritta dall'art.12 dell'allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento
(Maurizio Meduri)



ALLEGATI

Allegato “A” Bando di concorso per esami per n.5 posti di – Area degli Operatori Esperti, ex categoria giuridica B/1, profilo professionale “OPERATORE TECNICO CUR NUE 112

